

事業所名

共生型デイサービスそよ風

支援プログラム

作成日

2026年

7月

1日

法人（事業所）理念		多世代交流で育む「心の教育（徳育）」								
支援方針		<ul style="list-style-type: none"> <li>・【智慧（ちえ）の伝承】 単なる知識の習得ではなく、お年寄りが持つ生きた知恵（手遊び、生きる智慧、昔語り、礼儀作法など）を直接受け継ぎます。</li> <li>・【思いやりと社会性の醸成】 自分とは違うペースで歩むお年寄りの隣に座ることで、自然と相手を慮る「優しい心」が育まれます。多世代が混ざり合う環境こそが、将来社会へ出るための最高の教材です。</li> <li>・【自己肯定感の向上】 お年寄りに「ありがとう」と言われ、必要とされる経験。これが、お子様の揺るぎない自信へと繋がります。</li> </ul>								
営業時間		8時	45分	から	16時	0分	まで	送迎実施の有無	あり	なし
支援内容										
本人支援	健康・生活	<ul style="list-style-type: none"> <li>・来所時、バイタルサインの測定、お子様の心身の状態をきめ細やかに確認し、冬場は床暖房で足元から温まり、整備された環境の中でリラックスした状態で過ごします。</li> <li>・季節や行事に応じた施設装飾や歌を歌い日本の四季・文化を感じることができる支援を行います。</li> <li>・季節の食べ物を食べる手作りのお食事（希望制）を通じて、旬の食材を知り、食への関心とマナーを学び感謝を育みます。</li> </ul>								
	運動・感覚	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ラジオ体操、音楽に合わせて身体全体を動かす、身体を使った室内レクリエーション（玉入れ、ボール遊び、風船バレー等々）遊びの中から自然に粗大運動の発達を促す動作が獲得できるよう支援します。</li> <li>・室内での昔遊びや、折り紙、塗り絵、パズル、畑作業等々、微細運動を通じ、身体の動かし方や、手先の器用さを育みます</li> <li>・個々の感性特性に合わせて、感覚機能に対する環境調整等を行い、5感を十分に活用できるような支援内容を提供します。</li> </ul>								
	認知・行動	<ul style="list-style-type: none"> <li>・個々の認知機能の特性を理解し、集中力の維持や、物事を順序立てて考える力を育みます。適切な行動の習得に繋がるよう支援を行います。</li> <li>・社会性を身に着けるための概念やルールの理解など、習得に繋がるよう、スモールステップで課題に取り組みます。</li> </ul>								
	言語コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> <li>・個性や障害特性に応じて相互コミュニケーションを図れるよう、表情や目の動き、手の動き等小さな表現を把握し、個々に応じたコミュニケーションツールを活用し、環境の理解と意思の伝達ができるよう支援します。</li> <li>・サインや絵カードを用いて他者とのやりとりをし、自発的な表出ができるよう支援します。</li> <li>・他者とのやり取りを通して、物事や現象、自分の行動等に対する言語の概念の理解を促すことができるよう支援します。</li> </ul>								
	人間関係社会性	<ul style="list-style-type: none"> <li>・安心できるような居場所を提供し、環境に対する安心感・信頼感、人に対する信頼感、自分に対する信頼感を育む支援を行います。</li> <li>・成功体験を多く積める機会を提供することで、自己肯定感を育み、言語、表情等から自身の感情や気持ちを他者へ伝えることができるような支援を行います。</li> <li>・多世代交流で高齢者と共に活動することを通じて、相互理解や互いの存在を認めあい、共に生きる絆づくりに繋がる支援を提供します。</li> </ul>								
家族支援		<ul style="list-style-type: none"> <li>・家庭での気になる様子について伺い、お子様の成長や課題となること、困り事などを共有したり、いっしょに解決策を見つけられるよう支援します。</li> <li>・年に2回の面談を実施します。</li> </ul>				移行支援		<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校進学時の移行支援期には情報提供や必要に応じて会議の設定を行います。</li> </ul>		
地域支援・地域連携		<ul style="list-style-type: none"> <li>・関係機関との連携を行い、情報共有やそれぞれの役割について協議共有し、支援の方向性を統一できるように努め必要時は会議等を実施します。</li> </ul>				職員の質の向上		<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所内ミーティング（2ヶ月に1回）研修。外部研修への参加。</li> </ul>		
主な行事等		お花見、端午の節句、七夕、夏祭り、水遊び、おくんち、クリスマス、忘年会、新年会、節分、ひな祭りなど季節を感じられる行事 避難訓練 保護者茶話会								